

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA REGIONALE n. 1205 del 27 ottobre 2026

Adempimenti preordinati alla definizione dell'articolazione amministrativa della Giunta regionale: aggiornamento parziale degli incarichi di Elevata Qualificazione ed autorizzazione alla pubblicazione di specifico avviso di selezione per la loro copertura. Art. 18 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro 2019-2021 relativo al personale del comparto Funzioni Locali del 16 novembre 2022 e artt. 16 e 17 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro 2022-2024 relativo al personale del comparto Funzioni Locali del 23 febbraio 2026.

[Organizzazione amministrativa e personale regionale]

Note per la trasparenza:

Con il presente provvedimento si provvede ad un parziale aggiornamento degli incarichi di EQ alla luce delle esigenze manifestate dalle strutture ed all'autorizzazione della pubblicazione dell'avviso di selezione per la loro copertura ai sensi dell'art. 18 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro 2019-2021 relativo al personale del comparto Funzioni Locali del 16 novembre 2022 e degli artt. 16 e 17 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro 2022-2024 relativo al personale del comparto Funzioni Locali del 23 febbraio 2026. Si procede altresì all'istituzione dei nuovi incarichi di elevata qualificazione di fascia A+.

L'Assessore Filippo Giacinti riferisce quanto segue.

A seguito della riorganizzazione degli incarichi di Elevata Qualificazione (di seguito chiamati anche EQ), avvenuta con Deliberazione della Giunta regionale n. 1292 del 14 novembre 2024, così come integrata dai Decreti del Direttore della Direzione Organizzazione e Personale n. 571 del 19 novembre 2024 e n. 593 del 29 novembre 2024, dalle successive Deliberazioni della Giunta regionale n. 60 del 27 gennaio 2025, n. 505 del 13 maggio 2025 e n. 539 del 21 maggio 2025, in applicazione dell'art. 18 Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro 2019-2021 relativo al personale del comparto Funzioni Locali del 16 novembre 2022 e degli artt. 16 e 17 Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro 2022-2024 relativo al personale del comparto Funzioni Locali del 23 febbraio 2026, si è provveduto ad avviare, con la citata DGR n. 1292/2024, una procedura di selezione della generalità degli incarichi di EQ che si è conclusa a gennaio 2025 ed una selezione ulteriore, avviata con la DGR n. 539/2025, conclusasi a luglio 2025. Infine, con la Deliberazione della Giunta regionale n. 129 del 4 marzo 2026 si è addivenuti all'avvio di un'ulteriore selezione, conclusasi nel mese di aprile 2026.

In data 5 agosto 2026, con la sottoscrizione dell'aggiornamento del CCDI 2025-2027 - Parte economica 2026, oltre alle tre usuali fasce di pesatura (A, B e C), sono già state o saranno rese operative alcune novità: l'aumento di € 1.000,00 del trattamento di posizione per le EQ in fascia C e l'istituzione della nuova fascia A+.

Pertanto, si dà atto che le fasce economiche in cui sono graduate le EQ sono diventate 4:

EQA+: € 18.000,00 annui oltre al premio di risultato;

EQA: € 12.900,00 annui oltre al premio di risultato;

EQB: € 11.000,00 annui oltre al premio di risultato;

EQC: € 8.000,00 annui oltre al premio di risultato.

I parametri di attribuzione delle EQ A+ sono puntualmente indicati nei suddetti aggiornamenti del CCDI che per ogni utilità si vanno di seguito testualmente a riportare:

“... le Parti condividono altresì l'opportunità di istituire nuovi incarichi denominati EQA+, il cui trattamento di posizione sarà di € 18.000,00 su base annua, con conseguente rimodulazione proporzionale anche del Premio di risultato. Per evitare distorsioni nel sistema di assegnazione degli incarichi, anche tra diverse Aree/Strutture apicali regionali (con particolare riferimento a quelle che dispongono strutturalmente di risorse extra budget, quali fondi UE o Statali), per l'anno 2026 le EQA+ che possono essere istituite ed assegnate in ciascuna Area/Struttura apicale potranno essere al massimo il 20% delle EQA già formalmente istituite, con eventuale arrotondamento all'unità superiore. La disciplina per l'anno 2027 sarà oggetto della relativa sessione contrattuale decentrata. Ai titolari dei nuovi incarichi di EQA+ possono essere attribuite, con nota scritta del rispettivo Direttore di Direzione o superiore, tutte le prerogative e responsabilità di cui all'art. 15 del CCNL 2022-2024 del 23/02/2026. Gli stessi, per la peculiarità del ruolo, saranno individuati direttamente dai Direttori d'Area/Struttura apicale di riferimento unicamente tra il personale già titolare del medesimo incarico di EQA da almeno 4 anni...”.

Anche a seguito della riorganizzazione amministrativa conseguente all'avvio della XII Legislatura, i Direttori di Area e delle Strutture apicali hanno manifestato la necessità di avviare una nuova selezione per coprire le intervenute cessazioni dal

servizio, per quiescenza o altri motivi, di alcuni titolari d'incarico di Elevata Qualificazione, oltre che per apportare alcune circoscritte modifiche all'attuale quadro organizzativo.

Pertanto, il Segretario Generale della Programmazione, con riferimento agli incarichi di cui sopra, ha chiesto alle Aree ed alle Strutture apicali di definire una proposta di aggiornamento del quadro organizzativo degli incarichi di Elevata Qualificazione, con le seguenti note del 14 settembre 2026:

- prot. n. 510914 indirizzata all'Area Bilancio, Risorse Finanziarie, ICT, Affari Generali e Comunicazione;
- prot. n. 510921 indirizzata all'Area Infrastrutture, Trasporti, Lavori Pubblici e Demanio;
- prot. n. 510944 indirizzata all'Area Agricoltura e Foreste;
- prot. n. 510957 indirizzata all'Area Politiche economiche, Capitale Umano, Programmazione Comunitaria, Cultura e Turismo;
- prot. n. 510907 indirizzata all'Area Sanità e Sociale;
- prot. n. 510896 indirizzata all'Area Ambiente e Tutela del Territorio;
- prot. n. 510858 indirizzata all'Avvocatura regionale;
- prot. n. 510969 indirizzata alla Segreteria della Giunta regionale;
- prot. n. 510962 indirizzata alla Direzione del Presidente.

Con l'occasione, con le medesime note di cui sopra, il Segretario Generale della Programmazione ha comunicato l'aggiornamento dei budget dedicati alle EQ di ciascuna Area/Struttura apicale.

Ogni Area/Struttura apicale ha, quindi, posto in essere le operazioni di propria competenza all'interno del budget assegnato - trattandosi di stanziamenti a bilancio contrattualmente vincolati nel loro valore complessivo - con le uniche eccezioni degli incarichi il cui costo (comprensivo dell'intero trattamento economico del futuro titolare, oneri a carico dell'ente inclusi) sia interamente a carico di finanziamenti esterni, comunitari, statali o di altra provenienza, al cui venire meno gli incarichi andranno necessariamente a cessare anticipatamente.

Sulla scorta di tali premesse, con proprie note e comunicazioni acquisite agli atti dalla Segreteria Generale della Programmazione e dalla Direzione Organizzazione e Personale, i Direttori di Area/Struttura apicale hanno formulato le proposte di modifica di alcuni incarichi di Elevata Qualificazione, indicando le variazioni con riferimento alla nuova istituzione, alla soppressione, all'incardinamento, alla denominazione, alla fascia economica, alle competenze e/o ai macroprofili professionali di riferimento, nei termini complessivamente contenuti nell'**Allegato A**, parte integrante e sostanziale del presente provvedimento.

Prendendo atto delle necessità manifestate con le succitate note e comunicazioni, si propone di procedere, oltre che alla messa a bando, in base alle richieste formulate nelle succitate note e comunicazioni di alcuni degli incarichi rimasti vacanti o neoistituiti, ad apportare alcune misure di adeguamento organizzativo degli incarichi di EQ, come riportati nel citato **Allegato A**, dando atto che gli stessi trovano adeguata copertura finanziaria in bilancio, posto che, come sopra esposto, sono stati aggiornati i limiti di budget assegnati dal Segretario Generale della Programmazione.

Le posizioni eterofinanziate ed oggetto di integrale rimborso, fermo restando quanto già specificato, sono individuabili tramite l'asterisco apposto a fianco del riferimento della relativa fascia di graduazione.

Di conseguenza, alla luce di quanto sopra, con il presente provvedimento si propone di approvare gli adeguamenti o altre modifiche degli incarichi di EQ, come da **Allegato A**, ivi compresi eventuali diversi incardinamenti richiesti dai competenti Direttori.

Tutte le modifiche ed i nuovi incarichi (salvo quelli con diversa decorrenza appositamente indicata nel citato **Allegato A**) avranno decorrenza dalla data di effettiva presa servizio dei nuovi incaricati e, comunque, non antecedentemente al 1° dicembre 2026, condizionatamente al completamento delle procedure di selezione ed all'adozione dei conseguenti decreti di attribuzione.

Si specifica che le decorrenze degli incarichi successive al 1° dicembre 2026, indicate nell'apposita colonna dell'**Allegato A**, derivano dalle valutazioni proprie di ciascuna Struttura, ad esempio in quanto collegate al collocamento in quiescenza degli attuali titolari, il cui incarico in essere rimarrà vigente sino alla data di quiescenza.

Per quanto riguarda gli incarichi di fascia A+, andranno attribuiti al personale specificatamente individuato con decreto motivato del rispettivo Direttore apicale e potranno decorrere dal primo giorno del mese successivo a quello di adozione del presente provvedimento.

A seguito dell'aggiornamento degli incarichi di EQ e sulla base delle richieste pervenute dalle Strutture regionali, ai sensi della *"Disciplina degli incarichi di Elevata Qualificazione, in applicazione degli artt. 16-21 del CCNL 16/11/2022"* approvata con la Deliberazione della Giunta regionale n. 180 del 27 febbraio 2024, con il presente provvedimento si autorizza sin d'ora la pubblicazione di apposito avviso di selezione oltre che per gli incarichi di Elevata Qualificazione modificati o neo istituiti, anche per quelli vacanti, non oggetto di modifica, per i quali è stata espressamente richiesta la messa a bando.

L'avviso di cui sopra è finalizzato all'acquisizione delle candidature da parte dei dipendenti di ruolo dell'Area dei Funzionari e delle Elevata Qualificazione (ex categoria D) aventi titolo a partecipare alla procedura secondo la vigente disciplina regionale applicabile in occasione degli assestamenti organizzativi intermedi e sarà pubblicato, a cura della Direzione Organizzazione e Personale, per un periodo di 15 giorni, decorrenti dalla data di effettiva pubblicazione dello stesso nel sito intranet regionale.

Come specificato nella succitata *“Disciplina degli incarichi di Elevata Qualificazione, in applicazione degli artt. 16-21 del CCNL 16/11/2022”*, il personale in possesso degli specifici requisiti indicati nell'avviso potrà proporre al massimo 4 candidature, di cui massimo 3 in Area/Struttura apicale diversa da quella di attuale assegnazione e, per i già titolari di incarico di EQ, potrà proporre solo candidature per incarichi di fascia economica maggiore di quello già posseduto, secondo le disposizioni di dettaglio indicate nella citata disciplina.

Decorsi i termini ed acquisite le candidature, si procederà alla successiva fase istruttoria, preliminare all'adozione dei decreti con cui ogni Direttore di Area/Struttura apicale andrà a formalizzare l'attribuzione dei nuovi incarichi.

Resta fermo il rispetto di un periodo di preavviso minimo di 20 giorni per la decorrenza degli incarichi che riguardino personale proveniente da Aree o Strutture apicali diverse, come previsto dalla Disciplina per gli incarichi di EQ, fatta salva l'eventuale applicazione delle ulteriori disposizioni in tema di mobilità interna all'Ente.

Per motivate ragioni organizzative ed in considerazione delle specifiche professionalità richieste, come espressamente previsto anche nella succitata disciplina di riferimento, l'Amministrazione si riserva di non procedere alla copertura di alcune posizioni, così come può procedere al conferimento di alcuni incarichi, sempre in casi particolari e motivati, anche a prescindere dalle indicazioni fornite dal funzionario in riscontro all'avviso di selezione.

Dopo il conferimento dei relativi incarichi con propri decreti, i Direttori di Area/Struttura apicale provvederanno alla successiva sottoscrizione dei relativi disciplinari di incarico con i dipendenti neo-incaricati.

L'incarico di responsabile di Elevata Qualificazione ha natura temporanea.

L'incarico avrà durata triennale con decorrenza dalla data di effettivo inizio dell'espletamento dell'incarico stesso, salva scadenza anticipata connessa a complessiva riorganizzazione degli incarichi stessi.

In ogni caso, in conformità all'art. 18, comma 3 del CCNL 2019-2021 ed alla disciplina attualmente vigente, gli incarichi possono essere revocati prima della scadenza con atto scritto, in relazione a intervenuti mutamenti organizzativi, in conseguenza di valutazione negativa della performance individuale, ovvero a fronte dell'inosservanza, da parte del titolare dell'incarico di Elevata Qualificazione, delle direttive impartite.

Da ultimo, si demanda alla Direzione Organizzazione e Personale l'eventuale correzione di meri errori materiali nel contenuto dell'**Allegato A** al presente provvedimento, senza la necessità dell'adozione di una o più nuove Deliberazioni della Giunta regionale, nel caso la correzione stessa non determini modifiche sostanziali in ordine alle denominazioni, alle competenze o alle pesature degli incarichi ivi indicati.

Il relatore conclude la propria relazione e propone all'approvazione della Giunta regionale il seguente provvedimento.

LA GIUNTA REGIONALE

UDITO il relatore, il quale dà atto che la struttura competente ha attestato, con i visti rilasciati a corredo del presente atto, l'avvenuta regolare istruttoria della pratica, anche in ordine alla compatibilità con la vigente legislazione statale e regionale, e che successivamente alla definizione di detta istruttoria non sono pervenute osservazioni in grado di pregiudicare l'approvazione del presente atto;

VISTA la Legge regionale statutaria 17 aprile 2012, n. 1, *“Statuto del Veneto”*;

VISTA la Legge regionale 31 dicembre 2012, n. 54, come modificata dalla Legge regionale 17 maggio 2017, n. 14;

VISTA la Deliberazione della Giunta regionale n. 180 del 27 febbraio 2024, con cui è stata approvata la *“Disciplina degli incarichi di Elevata Qualificazione, in applicazione degli artt. 16-21 del CCNL 16/11/2022”*;

VISTA la Deliberazione della Giunta regionale n. 1292 del 14 novembre 2024 così come integrata dal Decreto del Direttore della Direzione Organizzazione e Personale n. 571 del 19 novembre 2024 e dal successivo Decreto del Direttore della Direzione Organizzazione e Personale n. 593 del 29 novembre 2024;

VISTE le Deliberazioni della Giunta regionale n. 60 del 27 gennaio 2025, n. 505 del 13 maggio 2025 e n. 539 del 21 maggio 2025;

VISTO il CCNL Funzioni Locali 2019-2021 sottoscritto il 16 novembre 2022 ed il CCNL Funzioni Locali 2022-2024 sottoscritto il 23 febbraio 2026;

VISTO l'aggiornamento del CCDI 2025-2027 - Parte economica 2026 sottoscritto il 5 agosto 2026;

VISTE le note del 14 settembre 2026 a firma del Segretario Generale della Programmazione, prot. n. 510914 indirizzata all'Area Bilancio, Risorse Finanziarie, ICT, Affari Generali e Comunicazione; prot. n. 510921 indirizzata all'Area Infrastrutture, Trasporti, Lavori Pubblici e Demanio; prot. n. 510944 indirizzata all'Area Agricoltura e Foreste; prot. n. 510957 indirizzata all'Area Politiche economiche, Capitale Umano, Programmazione Comunitaria, Cultura e Turismo; prot. n. 510907 indirizzata all'Area Sanità e Sociale; prot. n. 510896 indirizzata all'Area Ambiente e Tutela del Territorio; prot. n. 510858 indirizzata all'Avvocatura regionale; prot. n. 510969 indirizzata alla Segreteria della Giunta regionale e prot. n. 510962 indirizzata alla Direzione del Presidente;

VISTE le richieste dei Direttori di Area e delle Strutture apicali che hanno provveduto a formalizzare le proposte in merito alla modifica degli incarichi di Elevata Qualificazione ed alla copertura di alcuni degli incarichi che sono o si renderanno prossimamente vacanti, nonché di quelle neo istituite con il presente provvedimento, agli atti della Direzione Organizzazione e Personale;

delibera

1. di approvare le premesse quale parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
2. di prendere atto che con la sottoscrizione dell'aggiornamento del CCDI 2025-2027 - Parte economica 2026, avvenuta in data 5 agosto 2026, con riferimento agli incarichi di EQ è stato disposto l'aumento di € 1.000,00 del trattamento di posizione per le EQ in fascia C e l'istituzione della nuova fascia A+, prevedendo le seguenti 4 fasce economiche in cui sono graduate le EQ:
 - EQA+: € 18.000,00 annui oltre al premio di risultato;
 - EQA: € 12.900,00 annui oltre al premio di risultato;
 - EQB: € 11.000,00 annui oltre al premio di risultato;
 - EQC: € 8.000,00 annui oltre al premio di risultato;
3. di stabilire che gli incarichi di fascia A+ possano essere conferiti a decorrere dal primo giorno del mese successivo a quello di adozione del presente provvedimento;
4. di prendere atto delle richieste dei Direttori di Area e delle Strutture apicali che hanno provveduto a formalizzare le proposte in merito alla modifica degli incarichi di Elevata Qualificazione ed alla copertura di alcuni degli incarichi che sono o si renderanno prossimamente vacanti, agli atti della Direzione Organizzazione e Personale, pervenute a seguito della ricognizione avviata con le note del 14 settembre 2026 a firma del Segretario Generale della Programmazione e riportate in premessa;
5. di procedere alle parziali modifiche ed integrazioni degli incarichi di Elevata Qualificazione con decorrenza nei termini indicati nell'**Allegato A**, parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
6. di autorizzare sin d'ora, anche a seguito delle parziali modifiche ed integrazioni degli incarichi di Elevata Qualificazione, la pubblicazione, a cura della Direzione Organizzazione e Personale, di apposito avviso di selezione nel sito intranet regionale, per un periodo di 15 giorni decorrenti dalla data di effettiva pubblicazione, ai fini del successivo conferimento degli incarichi in questione con le decorrenze indicate;
7. di autorizzare che tutte le modifiche ed i nuovi incarichi abbiano decorrenza dalla data di effettiva presa servizio dei nuovi incaricati e, comunque, non antecedentemente al 1° dicembre 2026, condizionatamente al completamento delle procedure di selezione ed all'adozione dei conseguenti decreti di attribuzione;
8. di stabilire che alcuni degli incarichi che verranno messi in avviso vengano conferiti anche con decorrenza successiva così come appositamente indicata nell'**Allegato A**, al presente provvedimento, rispetto alla data del 1° dicembre 2026;
9. di dare atto che il Direttore di Area/Struttura apicale, sulla base delle candidature pervenute per ogni singolo incarico di Elevata Qualificazione, effettuerà le operazioni istruttorie per la scelta dei candidati da incaricare, in applicazione dei parametri di valutazione contenuti nella disciplina vigente, di cui alla Deliberazione della Giunta regionale n. 180 del 27 febbraio 2024;
10. di stabilire che, per motivate ragioni organizzative e in considerazione delle specifiche professionalità richieste, l'Amministrazione si può riservare di non procedere alla copertura di alcuni incarichi, così come può riservarsi di procedere al conferimento di incarichi, in casi particolari e motivati, anche a prescindere dalle indicazioni fornite dal funzionario in riscontro all'avviso di selezione;
11. di dare atto che i Direttori di Area/Struttura apicale provvederanno successivamente al conferimento dei relativi incarichi con proprio decreto e alla successiva sottoscrizione dei relativi disciplinari di incarico, fermo restando che gli incarichi avranno durata di tre anni, salva scadenza anticipata connessa a complessiva riorganizzazione degli incarichi stessi, ad esigenze organizzative dell'Amministrazione regionale o alla cessazione dei finanziamenti esterni, comunitari, statali o di altra provenienza, per gli incarichi dagli stessi integralmente finanziati e contraddistinti da apposito asterisco all'interno del succitato **Allegato A**;

12. di demandare alla Direzione Organizzazione e Personale l'eventuale correzione di meri errori materiali nel contenuto dell'**Allegato A** al presente provvedimento, senza la necessità dell'adozione di una o più nuove Deliberazioni della Giunta regionale, nel caso la correzione stessa non determini modifiche sostanziali in ordine alle denominazioni, alle competenze o alle pesature degli incarichi ivi indicati;
13. di dare atto che la spesa conseguente al presente provvedimento trova copertura finanziaria al corrispondente capitolo del bilancio di previsione 2026-2028, oltre che da finanziamenti esterni, comunitari, statali o di altra provenienza;
14. di incaricare la Direzione Organizzazione e Personale dell'esecuzione del presente atto;
15. di pubblicare il presente atto nel Bollettino ufficiale della Regione.

(seguono allegati)

- [1] Dgr_1205_26_AllegatoA.pdf