

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA REGIONALE n. 949 del 8 settembre 2026

Approvazione del Piano Formativo triennale 2026-2028 e del Piano Formativo annuale 2026 della Fondazione Scuola di Sanità pubblica, management delle aziende socio-sanitarie e l'incremento dei trapianti d'organo e tessuti. Determinazione del contributo per l'anno 2026 per il finanziamento delle attività ordinarie. L.R. n. 48/2018.

[Formazione professionale e istruzione]

Note per la trasparenza:
Con il presente provvedimento si approvano il Piano Formativo triennale 2026-2028 e il Piano Formativo annuale 2026 della "Fondazione Scuola di Sanità pubblica, management delle aziende socio-sanitarie e l'incremento dei trapianti d'organo e tessuti". Si determina altresì il contributo per l'anno 2026 da erogare alla stessa Fondazione per il finanziamento delle attività formative ordinarie programmate nel Piano Formativo annuale 2026 e si assegna alla stessa la quota prevista a valere sulla Gestione Sanitaria Accentrata 2026 (L.S. G.S.A. n. 0136/2026) da erogarsi per il tramite dell'Azienda Zero.

L'Assessore Gino Gerosa riferisce quanto segue.

L'ambito della formazione per la Regione del Veneto è incluso nelle aree prioritarie di intervento per il raggiungimento degli obiettivi di salute e per la realizzazione dei modelli organizzativi finalizzati al miglioramento della qualità e dell'appropriatezza dell'assistenza ed al mantenimento di una adeguata capacità manageriale che favorisca la sostenibilità del sistema.

Al fine di realizzare gli obiettivi di cui sopra la Regione del Veneto si è dotata, con DGR n. 437 del 4 aprile 2014, della "Fondazione Scuola di Sanità pubblica, management delle aziende socio-sanitarie e l'incremento dei trapianti d'organo e tessuti" (Fondazione SSP), quale ente strumentale priva di scopo di lucro, che collabora e coadiuva gli uffici regionali, afferenti all'Area Sanità e Sociale, nell'organizzazione, realizzazione ed erogazione delle iniziative formative destinate agli operatori sanitari ed ai dipendenti delle Aziende ed Enti del Servizio sanitario regionale.

L'art. 5 dello Statuto della Fondazione SSP (approvato con DGR n. 276 del 9 marzo 2021), stabilisce che la medesima sia retta da un Consiglio di Amministrazione composto da cinque membri nominati dalla Giunta regionale: il Presidente, il Direttore Generale pro tempore dell'Area Sanità e Sociale della Regione del Veneto o suo delegato, il Direttore Generale pro tempore dell'Azienda Ospedaliera di Padova o suo delegato, il Direttore Generale pro tempore dell'Azienda Ospedaliera Universitaria Integrata di Verona o suo delegato, un rappresentante dei Medici di Medicina Generale.

Con Legge regionale n. 48 del 28 dicembre 2018 "Nuovo Piano socio sanitario regionale 2019-2023" sono state affidate alla Fondazione SSP le attività del Corso di formazione specifica in medicina generale e il coordinamento dei programmi formativi del Centro di Simulazione e Formazione Avanzata della Regione del Veneto (SiFARV).

La Fondazione SSP realizza, inoltre, convegni, eventi e svolge attività di ricerca con l'obiettivo di sostenere e contribuire al miglioramento dei livelli qualitativi dei servizi sanitari e socio-sanitari.

Per soddisfare i bisogni formativi del Servizio Sanitario regionale, l'esperienza degli ultimi anni ha dimostrato che i Piani Formativi triennali approvati da Fondazione SSP, sviluppati per macro Aree prioritarie di intervento, si sono rivelati utili strumenti di programmazione che hanno comportato una maggiore efficacia nella progettazione e attuazione dell'attività formativa e di aggiornamento nonché capacità di risposta alle necessità rappresentate dal sistema.

Sulla base delle macro Aree individuate dal Piano Formativo triennale sono predisposti e sviluppati di anno in anno i Piani Formativi annuali da parte di Fondazione SSP che definiscono in maniera puntuale e dettagliata le relative iniziative formative e gli eventi che troveranno il loro svolgimento nell'anno preso in considerazione nonché la fonte di finanziamento.

Gli ambiti di intervento e singole progettualità sono segnalati dalle Direzioni e Unità Organizzative afferenti all'Area Sanità e Sociale in ragione sia degli adempimenti e obblighi imposti dalla normativa vigente, sia dal fabbisogno di formazione e aggiornamento espressi dal Servizio sanitario regionale.

La Regione del Veneto finanzia l'attività istituzionale della Fondazione SSP con l'erogazione di un contributo annuale, espressamente previsto dallo Statuto della stessa Fondazione quale legittima fonte di finanziamento, destinato alla copertura dei costi di gestione, delle cosiddette attività ordinarie ovvero non destinate di specifici contributi dedicati. Vi sono poi ulteriori finanziamenti *ad hoc* dedicati a distinti progetti regionali o ministeriali i cui atti di affidamento prevedono la produzione di una relazione sulle specifiche attività realizzate nonché una puntuale rendicontazione contabile. Accanto a tale attività istituzionale è presente un'attività commerciale derivante dai ricavi percepiti a titolo di corrispettivo per la partecipazione ai corsi da parte di soggetti terzi.

Al fine di poter assegnare il contributo regionale devono essere osservate le seguenti condizioni, il cui mancato rispetto potrà comportare una restituzione del contributo erogato a titolo di acconto e una mancata corresponsione della quota da erogarsi a titolo di saldo:

- a) approvazione del Bilancio di esercizio dell'anno precedente da parte del Consiglio di Amministrazione di Fondazione SSP, debitamente trasmesso alla competente Direzione Risorse Umane del SSR;
- b) approvazione del Bilancio preventivo dell'anno in corso da parte del Consiglio di Amministrazione di Fondazione SSP, debitamente trasmesso alla competente Direzione Risorse Umane del SSR;
- c) il contributo regionale è riconosciuto a Fondazione SSP solo in relazione allo svolgimento dell'attività ordinaria e non può, in alcun modo, essere utilizzato per far fronte a costi già coperti da finanziamenti dedicati;
- d) ogni eventuale modifica del Piano Formativo annuale deve essere tempestivamente comunicata alla competente Direzione Risorse Umane del SSR;
- e) Fondazione SSP deve trasmettere una dettagliata relazione infra annuale dell'attività realizzata alla data del 30 giugno, in corso di svolgimento e di prossimo realizzo;
- f) Fondazione SSP deve trasmettere una relazione annuale conclusiva, nella quale si dia atto dell'intera attività realizzata nel corso dell'anno, ponendo attenzione a tenere distinta l'attività ordinaria - per la quale viene riconosciuto il contributo - da altre tipologie di attività che godono di finanziamenti dedicati nonché dai percorsi formativi finanziati con contributi a carico dei partecipanti (es. attività formativa a catalogo, formazione manageriale). Delle risultanze della relazione finale dovrà essere dato atto nel provvedimento di liquidazione a saldo del contributo.

Con riferimento ai punti a) e b), con distinta Deliberazione di Giunta regionale adottata in data odierna si è preso atto del Bilancio di esercizio dell'anno 2025 nonché del Bilancio di previsione per l'anno 2026 di Fondazione SSP.

Conclusosi il precedente periodo di validità del Piano Formativo triennale 2023-2025 approvato con DGR n. 1393 del 20 novembre 2023, con nota prot. n. FSSP/2120 del 29 giugno 2026, acquisita al prot. reg. n. 392617 del 29 giugno 2026, il Direttore di Fondazione SSP ha provveduto a trasmettere alla Direzione Risorse Umane del SSR dell'Area Sanità e Sociale il Piano Formativo triennale 2026-2028, riportato nell'**Allegato A**, parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, le cui Aree prioritarie di intervento sono di seguito riportate:

- Area PNRR (Infezioni ospedaliere - Formazione manageriale - Fascicolo Sanitario elettronico);
- Area management (Formazione manageriale obbligatoria – ANMDO - Formazione continua);
- Area tecnico-amministrativa e accreditamento (Progetto regionale di formazione-lavoro - Competenze tecnico-amministrative - Accreditamento);
- Area sanitaria, socio sanitaria e trapianti (PANFLU piano pandemico regionale – Prevenzione – Farmaceutica e HTA - Emergenza-urgenza - Responsabilità professionale e rischio clinico – Trapianti - Cure palliative - Salute mentale - Sanità penitenziaria – Progetti di vita - Nuove competenze professionali - Violenza di genere - Altri temi specialistici e/o emergenza – SiFARV);
- Area medicina primaria e convenzionata (Scuola di formazione specifica in medicina generale - Emergenza sanitaria territoriale);
- Area salute e sicurezza sul lavoro (Sicurezza D.Lgs. n. 81/2008);
- Area Comunicazione (Comunicazione in ambito sanitario - Formazione sulla comunicazione).
- Area supporto organizzativo e metodologico (Supporto organizzativo - Supporto metodologico).

Con la medesima nota, Fondazione SSP ha trasmesso altresì lo stato di avanzamento infrannuale del Piano Formativo 2026 aggiornato al 30 giugno 2026, che dà dimostrazione delle attività svolte in coerenza con gli obiettivi posti nel nuovo Piano Formativo triennale 2026-2028.

Il Piano Formativo 2026 è stato comunicato dal Direttore di Fondazione SSP con nota prot. FSSP/0042_26 del 12 gennaio 2026, acquisita al prot. reg. n. 11795 del 13 gennaio 2026 e riportato nell'**Allegato B**, parte integrante e sostanziale del presente provvedimento.

Il Piano Formativo triennale 2026-2028, il Piano Formativo annuale 2026 unitamente allo stato di avanzamento di quest'ultimo, trasmessi da Fondazione SSP, esaminati dal Direttore della Direzione Risorse Umane SSR, sono risultati coerenti ed in linea con quanto previsto in materia dalle specifiche disposizioni nazionali e regionali nonché con le esigenze del Servizio Sanitario regionale.

Qualora dovessero manifestarsi ulteriori esigenze formative in relazione alle quali si rendesse necessario ovvero opportuno modificare o integrare il Piano Formativo annuale 2026, il Direttore della Direzione Risorse Umane del SSR potrà approvare, con proprio atto, gli aggiornamenti al Piano Formativo stesso e fornire a Fondazione SSP le direttive necessarie e conseguenti.

Fondazione SSP sarà tenuta a dare seguito alle modifiche e integrazioni al Piano Formativo annuale 2026 come indicate nell'atto del Direttore della Direzione Risorse Umane del SSR e dovranno essere attuate senza che ciò comporti variazione al contributo regionale riconosciuto a Fondazione SSP per l'effettuazione delle attività formative ordinarie.

Inoltre al fine di integrare le condizioni per poter accedere al contributo regionale, con nota prot. n. FSSP/1105_26 del 07 aprile 2026, acquisita al prot.reg. n. 418861 del 14/07/2026, Fondazione SSP ha altresì trasmesso la prevista relazione annuale riferita alle attività svolte nel corso dell'anno 2025, in cui sono descritti i finanziamenti, l'impiego del contributo per l'attività ordinaria e la gestione dell'Ente e nel caso di progetti finanziati ad hoc i fondi ad essi specificatamente dedicati. Tale documento esaminato dalla Direzione Risorse Umane del SSR, è risultato completo ed esaustivo, offrendo un quadro conoscitivo dell'operato della Fondazione SSP nell'anno preso in considerazione.

Alla luce di quanto sopra, risultano soddisfatte le condizioni necessarie al fine del riconoscimento del contributo regionale destinato alla copertura dei costi di gestione, delle cosiddette attività ordinarie ovvero non destinate di specifici contributi dedicati.

Con riferimento alla quantificazione del contributo ordinario per l'anno 2026, preliminarmente si riporta quanto dichiarato e richiesto dal Direttore di Fondazione SSP con nota prot. n. FSSP/2214_26 del 14/07/2026 acquisita al prot. reg. n. 418861 del 14 luglio 2026:

“... il bilancio [2025] chiude con un utile di euro 8.456,00 riportati a nuovo.

Si evidenzia che tale risultato deriva dalla contribuzione ordinaria di euro 1.560.000,00 e dall'utilizzo di fondi accantonati per euro 298.399,87.

In relazione a ciò e rispetto agli andamenti dei costi della Fondazione SSP aggiornati al 30/06/2026 nonché alle variazioni del Piano formativo richieste dagli uffici regionali per nuovi corsi di formazione ai fini:

- della qualificazione delle Stazioni Appaltanti del SSR,

- del Piano formativo di carattere territoriale per i soggetti coinvolti nei procedimenti di valutazione di base, nei procedimenti di valutazione multidimensionale e nella elaborazione del progetto di vita personalizzato, in attuazione del Decreto 14 gennaio 2015, art. 2, comma 1, lettera b,

si chiede un aggiornamento della somma a contributo ordinario prevista nel bilancio di previsione 2026 trasmesso con nota Prot. n. FSSP/0042_26 del 12/01/2026 per euro 2.000.000,00 ad euro 2.250.000,00 secondo il nuovo [bilancio] preventivo allegato”.

A seguito dell'istruttoria realizzata dalla Direzione Risorse Umane del SSR, risulta congruo con l'attività pianificata come descritta nei Piani Formativi che si vanno ad approvare, coerente con la natura di ente senza scopo di lucro della stessa Fondazione SSP ed in linea con la programmazione e gli stanziamenti di Bilancio relativi al finanziamento GSA 2026, proporre di determinare e assegnare a Fondazione SSP l'importo annuale di Euro 2.000.000,00, destinato al finanziamento delle attività formative ordinarie e dei compiti previsti dal Piano Formativo per l'anno 2026.

Con riferimento ai due nuovi corsi di formazione programmati da Fondazione SSP, sviluppati e posti in essere nel secondo semestre dell'anno in corso e relativi alla “Qualificazione delle stazioni appaltanti del SSR” e al “Piano Formativo di carattere territoriale” correlati alla richiesta da parte della stessa di un maggiore contributo annuale pari ad Euro 250.000,00, si ritiene opportuno demandare a successivi atti del Direttore della Direzione Risorse Umane del SSR la valutazione dei costi sostenuti e la verifica della relativa copertura qualora, a seguito del compimento dell'attività di progetto e di svolgimento di tali nuove iniziative formative, l'incidenza finanziaria risultasse effettivamente superiore alla disponibilità complessiva già riconosciuta nell'anno corrente.

L'intervento di spesa in oggetto per l'esercizio corrente trova copertura finanziaria a carico dei Finanziamenti della GSA dell'esercizio 2026, previsti per la linea di spesa n. 0136 denominata “Contributo alla Fondazione SSP per attività di formazione e ricerca nell'ambito del personale SSR” - (progetto Readyfin n. 14767), afferente al capitolo di Bilancio regionale n. 103285 – di cui al Decreto dell'Area Sanità e Sociale n. 13251/2026, di esecuzione della DGR n. 1078 del 15 settembre 2025.

Tale finanziamento verrà erogato a Fondazione SSP per il tramite di Azienda Zero, responsabile della GSA ai sensi dell'art. 2 della L.R. n. 19/2016, alla quale sono già state trasferite tutte le risorse relative ai finanziamenti della GSA 2026, con Decreto del Direttore della Direzione Programmazione e Controllo SSR n. 13699 del 18 maggio 2026.

Ciò premesso, si propone di erogare il contributo annuo massimo di Euro 2.000.000,00 come segue:

- un acconto del 70% pari ad Euro 1.400.000,00 ad esecutività del presente atto;
- il saldo del 30% pari ad Euro 600.000,00 previo Decreto del Direttore della Direzione Risorse Umane del SSR, da adottarsi ove ricorrano le condizioni sotto indicate.

Al fine di disporre l'erogazione del saldo dovranno essere osservate le seguenti condizioni:

- avvenuta approvazione del Bilancio di esercizio 2026 di Fondazione SSP da parte del Consiglio di Amministrazione, debitamente trasmesso alla competente Direzione Risorse Umane del SSR;
- Fondazione SSP dovrà trasmettere una relazione annuale conclusiva, nella quale dà atto dell'intera attività realizzata nel corso dell'anno 2026, entro il 30 giugno del 2027, ponendo attenzione a tenere distinta l'attività ordinaria, per la quale viene riconosciuto il contributo in argomento, da altre tipologie di attività che godono di finanziamenti dedicati nonché dai percorsi formativi finanziati con contributi a carico dei partecipanti;
- avvenuta approvazione del Bilancio di previsione 2027 da parte del Consiglio di Amministrazione della Fondazione SSP, debitamente trasmesso alla competente Direzione Risorse Umane del SSR.

Pertanto si propone alla Giunta regionale di approvare il Piano Formativo triennale 2026-2028 e Piano Formativo annuale 2026 della Fondazione Scuola di Sanità pubblica, management delle aziende socio-sanitarie e l'incremento dei trapianti d'organo e tessuti come riportati negli **Allegati A e B** e preso atto della sussistenza dei requisiti, come sopra descritti, determinare il contributo destinato alla copertura dei costi di gestione, delle cosiddette attività ordinarie ovvero non destinate di specifici contributi dedicati per l'anno 2026.

Si incarica dell'esecuzione del presente atto il Direttore della Direzione Risorse Umane del SSR.

Il relatore conclude la propria relazione e propone all'approvazione della Giunta regionale il seguente provvedimento.

LA GIUNTA REGIONALE

UDITO il relatore, il quale dà atto che la struttura competente ha attestato, con i visti rilasciati a corredo del presente atto, l'avvenuta regolare istruttoria della pratica, anche in ordine alla compatibilità con la vigente legislazione statale e regionale, e che successivamente alla definizione di detta istruttoria non sono pervenute osservazioni in grado di pregiudicare l'approvazione del presente atto;

VISTA la DGR n. 437 del 4 aprile 2014;

VISTA la DGR n. 2166 del 18 novembre 2014;

VISTO l'art. 2, comma 2, lettera o) della L.R. n. 54 del 31 dicembre 2012;

VISTA la L.R. del 25 ottobre 2016, n. 19;

VISTA la L.R. n. 48 del 28 dicembre 2018;

VISTA la L.R. n. 1 del 7 gennaio 2011;

VISTO il D.Lgs. n. 33 del 14 marzo 2013;

VISTO il D.Lgs. n. 118 del 23 giugno 2011, Titolo II, art. 20 e ss.mm.ii.;

VISTO il D.Lgs. n. 126 del 10 agosto 2014;

VISTA la L.R. n. 39 del 29 novembre 2001;

VISTO il Decreto del Segretario Generale della Programmazione n. 3 del 15 aprile 2026;

VISTA la DGR n. 1078 del 15 settembre 2025;

VISTO il Decreto del Direttore Generale dell'Area Sanità e Sociale n. 13251 del 4 maggio 2026;

VISTO il Decreto del Direttore della Direzione Programmazione e Controllo SSR n. 13699 del 18 maggio 2026;

delibera

1. di approvare le premesse quale parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
2. di prendere atto che il Direttore della Fondazione Scuola di Sanità pubblica, management delle aziende socio-sanitarie e l'incremento dei trapianti d'organo e tessuti ha provveduto a trasmettere alla Direzione Risorse Umane del SSR dell'Area Sanità e Sociale il Piano Formativo triennale 2026-2028, il Piano Formativo annuale 2026 e la documentazione complementare al fine dell'erogazione del contributo per l'anno 2026, espressamente previsto dallo

- Statuto della Fondazione, destinato alla copertura dei costi di gestione, delle cosiddette attività ordinarie ovvero non destinate di specifici contributi dedicati;
3. di approvare il Piano Formativo triennale 2026-2028 della Fondazione Scuola di Sanità pubblica, management delle aziende socio-sanitarie e l'incremento dei trapianti d'organo e tessuti di cui all'**Allegato A**, parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, riportante le macro Aree prioritarie di intervento e per ognuna di esse le tematiche da sviluppare nelle attività di formazione e di aggiornamento;
 4. di approvare il Piano Formativo annuale 2026 della Fondazione Scuola di Sanità pubblica, management delle aziende socio-sanitarie e l'incremento dei trapianti d'organo e tessuti di cui all'**Allegato B**, parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, riportante l'indicazione puntuale e dettagliata delle iniziative formative e gli eventi che troveranno il loro svolgimento nel corso dell'anno 2026;
 5. di determinare in Euro 2.000.000,00 il contributo destinato alla copertura dei costi di gestione, delle cosiddette attività ordinarie ovvero non destinate di specifici contributi dedicati per l'anno 2026, con copertura finanziaria a carico delle risorse, già erogate ad Azienda Zero di cui alla Linea di Spesa GSA 2026 n. 0136 "*Contributo alla Fondazione SSP per attività di formazione e ricerca nell'ambito del personale SSR*" (progetto Readyfin n. 14767), afferente al capitolo di Bilancio regionale n. 103285 di cui al Decreto dell'Area Sanità e Sociale n. 13251/2026, di esecuzione della DGR n. 1078 del 15 settembre 2025;
 6. di disporre che Azienda Zero provveda ad erogare a Fondazione SSP il contributo regionale annuo di Euro 2.000.000,00, con le seguenti modalità:
 - a. un acconto del 70% pari ad Euro 1.400.000,00 ad esecutività del presente atto;
 - b. il saldo del 30% pari ad Euro 600.000,00 previo Decreto del Direttore della Direzione Risorse Umane del SSR, da adottarsi ove ricorrano le condizioni indicate nel punto successivo;
 7. di stabilire che al fine dell'erogazione del saldo dovranno essere osservate le seguenti condizioni:
 - avvenuta approvazione del Bilancio di esercizio 2026 di Fondazione SSP da parte del Consiglio di Amministrazione, debitamente trasmesso alla competente Direzione Risorse Umane del SSR;
 - Fondazione SSP dovrà trasmettere una relazione annuale conclusiva, nella quale dà atto dell'intera attività realizzata nel corso dell'anno 2026, entro il 30 giugno del 2027, ponendo attenzione a tenere distinta l'attività ordinaria, per la quale viene riconosciuto il contributo in argomento, da altre tipologie di attività che godono di finanziamenti dedicati nonché dai percorsi formativi finanziati con contributi a carico dei partecipanti;
 - avvenuta approvazione del Bilancio di previsione 2027 da parte del Consiglio di Amministrazione della Fondazione SSP, debitamente trasmesso alla competente Direzione Risorse Umane del SSR;
 8. di dare atto che quanto disposto con il presente provvedimento non comporta ulteriore spesa a carico del bilancio regionale;
 9. di incaricare il Direttore della Direzione Risorse Umane del SSR di adottare con proprio decreto eventuali modificazioni e integrazioni al Piano Formativo annuale 2026 di cui al punto 4, senza maggiori oneri a carico del bilancio regionale;
 10. di incaricare il Direttore della Direzione Risorse Umane del SSR dell'esecuzione del presente atto;
 11. di dare atto che il presente provvedimento è soggetto a pubblicazione ai sensi degli artt. 23, 26, comma 2 e 27 del D.Lgs. 14 marzo 2013, n. 33;
 12. di pubblicare il presente atto nel Bollettino ufficiale della Regione.

(seguono allegati)

- [1] Dgr_949_26_AllegatoA.pdf
- [2] Dgr_949_26_AllegatoB.pdf