Bur n. 118 del 01/09/2026

(Codice interno: 590608)

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA REGIONALE n. 905 del 25 agosto 2026

Valutazione della performance dei Direttori di Arpav, Veneto Lavoro e del Commissario Straordinario di Avepa per l'annualità 2025.

[Enti regionali o società a partecipazione regionale]

Note per la trasparenza:
Con il presente provvedimento, su proposta dell'Organismo Indipendente di Valutazione collegiale unico per la Giunta regionale, gli enti strumentali, le agenzie e le aziende regionali, viene attribuita la valutazione della performance per l'annualità 2025 alle figure apicali degli enti strumentali regionali non dotati di organo collegiale di vertice.

L'Assessore Filippo Giacinti riferisce quanto segue.

Con Decreto del Presidente della Giunta regionale n. 21 del 27 febbraio 2024 è stato nominato l'Organismo Indipendente di Valutazione (O.I.V.) della Regione del Veneto, per la verifica dei risultati della gestione amministrativa del personale della Giunta regionale, competente anche in ordine agli enti strumentali regionali ai sensi dell'art. 25, comma 1 della Legge regionale 17 maggio 2016, n. 14.

Secondo quanto previsto dall'art. 14, comma 4, lett. e), del Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, l'O.I.V. ha la competenza alla formulazione della proposta, obbligatoria ma non vincolante, della "valutazione annuale dei dirigenti di vertice" e dell'attribuzione o meno agli stessi della retribuzione di risultato.

Negli enti strumentali regionali dotati di organi di indirizzo e controllo, quali i Consigli di Amministrazione, la valutazione dei Direttori spetta a tali organi. Diversamente, per le realtà prive di tali organi, quali Arpav, Avepa e Veneto Lavoro, la proposta di valutazione viene formulata all'indirizzo della Giunta regionale, alla quale competono le conseguenti determinazioni.

Ciascuno degli enti strumentali suddetti è sottoposto alla vigilanza di una o più strutture dell'Amministrazione regionale individuate in relazione agli ambiti di competenza. Queste ultime conservano la prerogativa di verificare ed esprimere un giudizio sul grado di raggiungimento degli obiettivi dell'ente strumentale.

Allo stato attuale, nelle loro nuove denominazioni alla luce dell'avvenuta recente riorganizzazione delle Strutture regionali, l'Area Ambiente e Tutela del Territorio è competente in merito all'esame delle relazioni annuali sulle attività svolte e sui risultati conseguiti dal Direttore Generale di Arpav; alla Direzione Agroalimentare e Servizio Fitosanitario, afferente all'Area Agricoltura e Foreste e alla Direzione Programmazione Unitaria, afferente all'Area Politiche economiche, Capitale umano, Programmazione comunitaria, Cultura e Turismo, competono, congiuntamente, l'esame delle relazioni del Direttore di Avepa; alla Direzione Lavoro, afferente alla succitata Area Politiche economiche, Capitale umano, Programmazione comunitaria, Cultura e Turismo, è assegnato l'esame sulle relazioni del Direttore di Veneto Lavoro.

Con riferimento ad Avepa si segnala che, con Deliberazione della Giunta regionale n. 370 del 4 aprile 2024, è stato disposto il subentro alla guida dell'Agenzia, a far data dal 16 aprile 2024 e per la durata di sei mesi, di un Commissario Straordinario. Tale incarico è stato successivamente prorogato con Deliberazioni della Giunta regionale n. 1169 del 15 ottobre 2024 e n. 619 del 3 giugno 2025, sino alla nomina del nuovo Direttore dell'Agenzia, avvenuta con Deliberazione della Giunta regionale n. 505 del 9 giugno 2026 in un momento, pertanto, successivo alla definizione del processo di valutazione dei risultati della performance riferiti all'anno 2025, oggetto del presente provvedimento.

In continuità con la prassi consolidata e recepita dal verbale di deliberazione del 18 luglio 2023, l'O.I.V. ha avviato il processo di valutazione della performance per l'annualità 2025 dei Direttori di Arpav, Veneto Lavoro e del Commissario Straordinario di Avepa. A tal fine, l'Organismo ha provveduto, in via prioritaria, tramite la Direzione Organizzazione e Personale, ad acquisire i pareri espressi dalle Strutture regionali competenti in merito al raggiungimento degli obiettivi.

Con nota prot. n. 307242 del 5 giugno 2026, il Direttore dell'Area Tutela e Sicurezza del Territorio ha comunicato l'esito dell'istruttoria di competenza dopo aver esaminato la relazione trasmessa dal Direttore Generale di Arpav, esprimendosi favorevolmente per il complessivo raggiungimento degli obiettivi allo stesso assegnati.

Parimenti, con nota prot. n. 311483 dell'8 giugno 2026, il Direttore della Direzione Lavoro si è espresso favorevolmente rispetto al pieno raggiungimento degli obiettivi assegnati al Direttore di Veneto Lavoro.

In ultimo, con note prot. n. 306373 del 4 giugno 2026 e prot. n. 321253 del 10 giugno 2026 – rispettivamente a firma del Direttore della Direzione Programmazione Unitaria e del Direttore della Direzione Agroalimentare – sono stati acquisiti i riscontri favorevoli al raggiungimento degli obiettivi assegnati al Commissario Straordinario di Avepa.

Acquisiti i menzionati pareri da parte delle Strutture di rispettiva competenza, in data 24 giugno 2026, come risulta da specifico processo verbale agli atti, l'O.I.V. ha completato l'analisi del percorso di valutazione della performance 2025 rispettivamente del Direttore Generale di Arpav, del Direttore di Veneto Lavoro e del Commissario Straordinario di Avepa, con riferimento alle relazioni sulle attività svolte e sui risultati conseguiti.

Pertanto, l'O.I.V., con nota prot. n. 391983 del 29 giugno 2026, ha formulato la proposta di valutazione dei Direttori di Arpav e Veneto Lavoro e del Commissario Straordinario di Avepa riconoscendo a ciascuno il punteggio di punti 500 su 500, dandone comunicazione alla Regione del Veneto che, per il tramite della Direzione Organizzazione e Personale, ha richiesto, con note prot. n. 424299, prot. n. 424331 e prot. n. 424342 del 17 luglio 2026, un parere ai Direttori delle Aree di riferimento degli enti strumentali, a conferma della coerenza della valutazione espressa dall'O.I.V. e della conseguente attribuzione del punteggio.

Successivamente, con nota prot. n. 425742 del 17 luglio 2026, il Direttore dell'Area Ambiente e Tutela del Territorio si è espresso favorevolmente circa la proposta di punteggio assegnato dall'O.I.V. al Direttore Generale di Arpav per l'anno 2025.

Analogamente, con nota prot. n. 429514 del 21 luglio 2026 del Direttore dell'Area Agricoltura e Foreste e con nota prot. n. 442677 del 29 luglio 2026 del Direttore dell'Area Politiche economiche, Capitale umano, Programmazione comunitaria, Cultura e Turismo, sono stati acquisiti, per la parte di rispettiva competenza, i pareri favorevoli alla valutazione per l'anno 2025 attribuita dall'O.I.V. al Commissario Straordinario di Avepa.

Infine, con nota prot. n. 442463 del 29 luglio 2026, il Direttore dell'Area Politiche economiche, Capitale umano e Programmazione comunitaria, Cultura e Turismo si è espresso favorevolmente per il riconoscimento del punteggio assegnato per l'annualità 2025 dall'O.I.V. al Direttore di Veneto Lavoro.

Alla luce di quanto esposto e della documentazione agli atti, si propone, pertanto, di attribuire ai Direttori di Arpav, Veneto Lavoro e al Commissario Straordinario di Avepa la valutazione individuale relativa all'annualità 2025 con punteggio pari a punti 500 su 500 ciascuno.

Si propone, infine, di incaricare la Direzione Organizzazione e Personale dell'esecuzione del presente atto.

Il relatore conclude la propria relazione e propone all'approvazione della Giunta regionale il seguente provvedimento.

LA GIUNTA REGIONALE

UDITO il relatore, il quale dà atto che la struttura competente ha attestato, con i visti rilasciati a corredo del presente atto, l'avvenuta regolare istruttoria della pratica, anche in ordine alla compatibilità con la vigente legislazione statale e regionale, e che successivamente alla definizione di detta istruttoria non sono pervenute osservazioni in grado di pregiudicare l'approvazione del presente atto;

VISTI gli artt. 2, comma 2, lett. n) e 28 della Legge regionale 31 dicembre 2012, n. 54 e ss.mm.ii.;

VISTO l'art. 14, comma 4, lett. c) e lett. e) del Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 e ss.mm.ii.;

VISTE le note prot. n. 307242 del 5 giugno 2026 del Direttore dell'Area Tutela e Sicurezza del Territorio; prot. n. 306373 del 4 giugno 2026 del Direttore della Direzione Programmazione Unitaria; prot. n. 321253 del 10 giugno 2026 del Direttore della Direzione Agroalimentare; prot. n. 311483 dell'8 giugno 2026 del Direttore della Direzione Lavoro;

VISTO il verbale dell'Organismo Indipendente di Valutazione del 18 luglio 2023;

VISTO il verbale dell'Organismo Indipendente di Valutazione del 24 giugno 2026 e la successiva nota prot. n. 391983 del 29 giugno 2026 di proposta di valutazione della performance per l'anno 2025 dei Direttori di Arpav, Veneto Lavoro e del Commissario Straordinario di Avepa;

VISTE le note della Direzione Organizzazione e Personale prot. n. 424299, prot. n. 424331 e prot. n. 424342 del 17 luglio 2026 di richiesta di parere sulle valutazioni delle performance per l'anno 2025 dei Direttori di Arpav, Veneto Lavoro e del Commissario Straordinario di Avepa, da parte dei Direttori delle Aree regionali di riferimento degli enti strumentali;

VISTE le note prot. n. 425742 del 17 luglio 2026 del Direttore dell'Area Ambiente e Tutela del Territorio; prot. n. 425914 del 21 luglio 2026 del Direttore dell'Area Agricoltura e Foreste; prot. n. 442463 e prot. n. 442677 del 29 luglio 2026 del Direttore dell'Area Politiche economiche, Capitale umano, Programmazione comunitaria, Cultura e Turismo;

delibera

1. di approvare le premesse quale parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

2. di prendere atto che con nota prot. n. 391983 del 29 giugno 2026 l'Organismo Indipendente di Valutazione della Regione del Veneto ha formulato la proposta di valutazione individuale della performance relativa all'annualità 2025 dei Direttori di Arpav, Veneto Lavoro e del Commissario Straordinario di Avepa nel punteggio di punti 500 su 500;
3. di prendere atto che le Strutture regionali competenti, come riportato in premessa, si sono espresse favorevolmente sulle proposte di punteggio assegnato dall'Organismo di Valutazione della Regione del Veneto ai Direttori di Arpav, Veneto Lavoro e al Commissario Straordinario di Avepa;
4. di attribuire ai Direttori di Arpav, Veneto Lavoro e al Commissario Straordinario di Avepa la valutazione individuale della performance relativa all'annualità 2025 nel punteggio di punti 500 su 500 ciascuno;
5. di incaricare la Direzione Organizzazione e Personale dell'esecuzione del presente atto, nonché di provvedere alla sua trasmissione agli enti strumentali Arpav, Avepa e Veneto Lavoro per il seguito di rispettiva competenza;
6. di dare atto che la presente deliberazione non comporta spesa a carico del bilancio regionale;
7. di pubblicare il presente atto nel Bollettino ufficiale della Regione.