

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA REGIONALE n. 808 del 28 luglio 2026

Approvazione delle Linee di indirizzo "Profili di competenze avanzate degli incarichi di funzione professionale maggiormente rappresentati nelle Aziende sanitarie del SSR" per la valorizzazione delle competenze avanzate del personale del comparto. DGR n. 960/2024 - Azione 2.3.

[Sanità e servizi sociali]

Note per la trasparenza:
Con il presente atto, in attuazione all'Azione 2.3 "Valorizzare le competenze avanzate del personale del comparto" del Piano regionale di contrasto alla carenza di personale del Servizio socio sanitario regionale del Veneto, di cui alla Deliberazione di Giunta regionale n. 960 del 13 agosto 2024, si procede con l'approvazione delle Linee di indirizzo denominate "Profili di competenze avanzate degli incarichi di funzione professionale maggiormente rappresentati nelle Aziende sanitarie del SSR". Tale documento intende sostenere le Aziende del SSR nella valorizzazione delle competenze avanzate del personale del comparto, assumendo il riconoscimento formale quale leva strategica per migliorare la soddisfazione lavorativa e la retention e rafforzando al contempo l'allineamento tra sviluppo professionale e risposte organizzative ai bisogni dell'utenza.

L'Assessore Gino Gerosa riferisce quanto segue.

Con Deliberazione n. 960 del 13 agosto 2024 ad oggetto "Approvazione del Piano regionale di contrasto alla carenza di personale del Servizio socio sanitario regionale del Veneto", la Giunta regionale ha approvato un piano strategico di prevenzione e contrasto degli effetti della carenza del personale del SSR del Veneto prevista nei prossimi anni a garanzia dei livelli di servizio e di performance del sistema socio sanitario regionale.

Il suddetto documento è finalizzato a illustrare un piano strategico costituito da un insieme organico di azioni che risulta necessario sviluppare e attuare per garantire i livelli di servizio e di performance del sistema socio sanitario regionale a fronte dello scenario di carenza di personale descritto anche dalla letteratura di settore.

Il Capitolo 3 del Piano regionale in parola, individua 5 Macro-problemi, definendo per ciascuno di essi un set di Azioni rilevate sulla base di studi di settore e buone pratiche.

All'interno del Macro-problema 2 denominato "*Bassa capacità di trattenere il personale in servizio, come evidenziato dall'aumento delle dimissioni inattese del personale del SSR pubblico, per varie cause*" viene individuato un insieme di azioni multilivello, regionale e aziendale, tra cui l'Azione 2.3 "*Valorizzare le competenze avanzate del personale del comparto*", che ha come obiettivo la valorizzazione del personale del comparto, attraverso la promozione, lo sviluppo delle competenze specialistiche e avanzate, utilizzando la leva strategica del riconoscimento formale, riconosciuta dalla letteratura e prevista dalle norme contrattuali, per migliorare la soddisfazione lavorativa e di conseguenza favorire la retention.

Nel perimetro di questa Azione sono indicate quali attività principali:

- mappare la distribuzione degli incarichi di funzione professionale del personale del comparto nelle Aziende sanitarie del SSR;
- procedere alla costruzione condivisa dei profili di competenze avanzate per le posizioni maggiormente rappresentate del personale dell'Area dei professionisti della salute e dei funzionari, in coerenza con la disciplina contrattuale vigente, relativa al Sistema degli Incarichi.

Per l'attuazione di tali attività, con Decreto del Direttore della Direzione Risorse Umane del SSR n. 19 del 15 aprile 2025 è stato istituito un Gruppo di Lavoro, composto da Dirigenti amministrativi e Dirigenti delle professioni sanitarie appartenenti ad Aziende sanitarie che ricoprono ruoli di gestione del personale e da tre Rappresentanti della Direzione Risorse Umane del SSR dell'Area Sanità e Sociale della Regione del Veneto.

L'obiettivo del Gruppo di Lavoro si è posto in continuità con quanto delineato dalla DGR n. 1580 del 29 ottobre 2019 "Istituzione dei percorsi di formazione complementare regionale per l'acquisizione di competenze avanzate in applicazione del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del comparto sanità 21 maggio 2018 - artt. 14-23 e approvazione di tre progetti pilota di percorso formativo complementare regionale per lo sviluppo di competenze avanzate. L.R. 28 dicembre 2018, n. 48, Piano socio-sanitario regionale 2019-2023", con la quale erano stati individuati ambiti di competenza avanzata/specialistica per i professionisti sanitari e sociosanitari del comparto e gli incarichi professionali ritenuti prioritari.

Al termine dei lavori, in data 1° luglio 2026 il Gruppo di Lavoro regionale ha elaborato la versione finale del documento “Linee di Indirizzo. Profili di competenze avanzate degli incarichi di funzione professionale maggiormente rappresentati nelle Aziende sanitarie del SSR”, predisposto in esecuzione della DGR n. 960/2024.

Le Linee di indirizzo così predisposte individuano e descrivono un primo nucleo di profili di competenze avanzate relativi agli incarichi di funzione professionale afferenti ai ruoli sanitario e socio-sanitario maggiormente rappresentati nelle Aziende sanitarie del SSR del Veneto, con l'obiettivo di offrire una declinazione unitaria delle relative competenze core. I profili individuati costituiscono un riferimento regionale condiviso e sono finalizzati a garantire la massima omogeneità nei processi di valorizzazione del personale. Tali competenze rappresentano gli elementi qualificanti e distintivi di ciascuna posizione, in quanto ritenute essenziali per l'efficace esercizio delle funzioni, in piena coerenza con il livello di autonomia professionale previsto per lo specifico profilo. Esse configurano, pertanto, i requisiti minimi irrinunciabili per la descrizione degli incarichi professionali, ferma restando la possibilità per le singole Aziende di adeguarli, nel rispetto degli ambiti di autonomia e responsabilità previsti per un determinato profilo professionale, in relazione alle specificità aziendali e di contesto.

La Direzione Risorse Umane del SSR ha valutato positivamente la proposta del Gruppo di Lavoro, ritenendo di proporre alla Giunta regionale l'approvazione del documento “Linee di Indirizzo. Profili di competenze avanzate degli incarichi di funzione professionale maggiormente rappresentati nelle Aziende sanitarie del SSR”, predisposto in attuazione dell’Azione 2.3 del “Piano regionale di contrasto alla carenza di personale del Servizio socio sanitario regionale del Veneto”, come riportato nell’**Allegato A** parte integrante e sostanziale del presente provvedimento.

Le Aziende ed Enti del SSR del Veneto saranno tenute alla progressiva applicazione delle Linee di indirizzo in argomento al fine di favorire omogeneità nei processi di valorizzazione del personale dell’area dei professionisti e dei funzionari, promuovere l’approccio alla gestione del personale per profilazione di competenze e facilitare il riconoscimento delle competenze avanzate anche nell’ambito dei processi di mobilità interaziendale del personale.

Infine si incarica la Direzione Risorse Umane del SSR all'esecuzione del presente atto.

Il relatore conclude la propria relazione e propone all'approvazione della Giunta regionale il seguente provvedimento.

LA GIUNTA REGIONALE

UDITO il relatore, il quale dà atto che la struttura competente ha attestato, con i visti rilasciati a corredo del presente atto, l'avvenuta regolare istruttoria della pratica, anche in ordine alla compatibilità con la vigente legislazione statale e regionale, e che successivamente alla definizione di detta istruttoria non sono pervenute osservazioni in grado di pregiudicare l'approvazione del presente atto;

VISTO il Patto per la Salute 2019-2021 approvato dalla Conferenza Stato-Regioni il 18 dicembre 2019;

VISTA la L.R. 28 dicembre 2018, n. 48 di approvazione del Piano socio sanitario regionale 2019-2023;

VISTO il CCNL del Comparto Sanità 2022-2024, sottoscritto il 27 ottobre 2025;

VISTA la DGR n. 1580 del 29 ottobre 2019;

VISTA la DGR n. 960 del 13 agosto 2024;

VISTO il Decreto del Direttore della Direzione Risorse Umane del SSR n. 19 del 15 aprile 2025;

VISTO l'art. 2, comma 2 della L.R. 31 dicembre 2012, n. 54;

delibera

1. di approvare le premesse quale parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
2. di prendere atto della proposta di documento elaborato dal Gruppo di Lavoro costituito con Decreto del Direttore della Direzione Risorse Umane del SSR n. 19/2025, finalizzato a definire le Linee di indirizzo regionali per la definizione di profili di competenze avanzate degli incarichi di funzione professionale maggiormente rappresentati nelle Aziende sanitarie del SSR, in attuazione della Deliberazione della Giunta regionale n. 960/2024 ed in particolare dell’Azione specifica 2.3 “Valorizzare le competenze avanzate del personale del comparto” nell’ambito del Macro-problema 2;

3. di dare atto che il documento di cui al punto 2 intende sostenere le Aziende del SSR nella valorizzazione delle competenze avanzate del personale del comparto, assumendo il riconoscimento formale quale leva strategica per migliorare la soddisfazione lavorativa e la retention e rafforzando al contempo l'allineamento tra sviluppo professionale e risposte organizzative ai bisogni dell'utenza;
4. di approvare, sulla base della valutazione positiva da parte della Direzione Risorse Umane del SSR, le Linee di indirizzo "Profili di competenze avanzate degli incarichi di funzione professionale maggiormente rappresentati nelle Aziende sanitarie del SSR", contenute nell'**Allegato A**, parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, come previsto dalla DGR n. 960/2024;
5. di stabilire che le Aziende ed Enti del SSR del Veneto sono tenute alla progressiva applicazione delle Linee di indirizzo di cui al punto 4, al fine di favorire omogeneità nei processi di valorizzazione del personale dell'area dei professionisti e dei funzionari, promuovere l'approccio alla gestione del personale per profilazione di competenze e facilitare il riconoscimento delle competenze avanzate anche nell'ambito dei processi di mobilità interaziendale del personale;
6. di dare atto che la presente deliberazione non comporta spesa a carico del bilancio regionale;
7. di incaricare la Direzione Risorse Umane del SSR all'esecuzione del presente atto;
8. di trasmettere la presente deliberazione alle Aziende ed Enti del SSR;
9. di pubblicare il presente atto nel Bollettino ufficiale della Regione.

(seguono allegati)

- [1] Dgr_808_26_AllegatoA.pdf