Bur n. 83 del 26/06/2026

(Codice interno: 586078)

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA REGIONALE n. 574 del 24 giugno 2026

Destinazione delle economie della DGR 1688/2023 al rifinanziamento del Percorso 4 "Lavoro e Inclusione" - Avviso n. 9 di cui alla DGR n. 881/2025, in coerenza con il PAR GOL Veneto di cui alla DGR n. 248 del 15 marzo 2022 come aggiornato con DGR n. 1559/2023, annualità 2024-2025 - Programma GOL - PNRR - Missione 5, Componente 1, Riforma 1.1. Next Generation EU.

[Lavoro]

Note per la trasparenza:
Il presente provvedimento destina le economie della DGR n. 1688 del 29 dicembre 2023, in coerenza con il Piano Attuativo Regionale (PAR) Veneto del Programma GOL di cui alla DGR n. 248 del 15 marzo 2022 come aggiornato con DGR n. 1559/2023, annualità 2024-2025, al rifinanziamento del Percorso 4 “Lavoro e Inclusione” – Avviso n. 9 di cui alla DGR n. 881 del 29 luglio 2025, nell’ambito del PNRR – Missione 5 “Inclusione e coesione”, Componente 1 “Politiche per il lavoro”, Riforma 1.1 “Politiche attive del lavoro e formazione”, finanziato dall’Unione europea – Next Generation EU.

Il Vicepresidente Lucas Pavanetto riferisce quanto segue.

La Regione è responsabile dell'attuazione del Programma Garanzia Occupabilità Lavoratori (GOL), finanziato nell'ambito del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR), Missione 5 "Inclusione e coesione", Componente 1 "Politiche per il Lavoro", Riforma 1.1 "Politiche Attive del Lavoro e Formazione".

Il Programma GOL contribuisce alla riforma delle politiche per il lavoro e si articola in cinque Percorsi differenziati: 1 - Reinserimento Occupazionale; 2 - Aggiornamento "Upskilling"; 3 - Riqualificazione "Reskilling"; 4 - Lavoro e inclusione; 5 - Ricollocazione collettiva.

Le risorse destinate alla Regione del Veneto per l'attuazione del Programma GOL sono state assegnate progressivamente con i seguenti decreti ministeriali:

- Decreto del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali del 5 novembre 2021 con € 55.440.000,00 per l'annualità 2022;
- Decreto del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali del 24 agosto 2023 con € 65.880.000,00 per l'annualità 2023;
- Decreto del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali dell'11 febbraio 2025 con € 194.642.112,00 per le annualità 2024 e 2025;
- Decreto del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali del 4 dicembre 2025 di rimodulazione e incremento dell'importo previsto dal DM dell'11 febbraio con € 210.758.580,48 per le annualità 2024, 2025 e 2026.

Le risorse assegnate alla Regione del Veneto sono state programmate inizialmente con il Piano Attuativo Regionale (PAR) approvato con DGR n. 248 del 15 marzo 2022; successivamente il PAR è stato progressivamente aggiornato in corrispondenza delle assegnazioni da parte del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, da ultimo con la DGR n. 1542 del 30 dicembre 2025.

La prima attuazione del Percorso 4 “Lavoro e Inclusione” si è concretizzata mediante l’Avviso n. 3, approvato con DGR n. 921 del 26 luglio 2022. Tale Avviso ha stanziato € 10.982.000,00 a valere sulle risorse del Programma GOL (annualità 2022), così come programmato dal PAR GOL Veneto approvato con DGR n. 248 del 15 marzo 2022.

Con Decreto del Direttore della Direzione Lavoro n. 136 del 7 aprile 2026 “Approvazione degli esiti del riaccertamento ordinario dei residui attivi e passivi di propria competenza - esercizio 2025”, sono state registrate economie pari a € 4.558.571,13. Tali economie sono state destinate al rifinanziamento del Percorso 4 “Lavoro e Inclusione” – Avviso n. 9 di cui alla DGR n. 881/2025, in coerenza con il PAR GOL Veneto di cui alla DGR n. 248 del 15 marzo 2022 con DGR n. 508 del 16 giugno 2026.

Il Percorso 4 è stato successivamente rifinanziato con DGR n. 1688 del 29 dicembre 2023, in coerenza con il Piano Attuativo Regionale (PAR) Veneto del Programma GOL come aggiornato con DGR n. 1559/2023, annualità 2024-2025. Tale deliberazione ha stanziato € 7.966.000,00 destinate all’erogazione delle misure previste dall’Avviso n. 7/2023, che ha mantenuto invariata la struttura per progetti.

A seguito di rendicontazione e domanda di saldo da parte degli enti capofila entro il 30 settembre 2025 l’Amministrazione regionale ha effettuato i controlli previsti e con Decreto del Direttore della Direzione Lavoro n. 187 del 4 maggio 2026 “Registrazione delle economie di spesa e contestuale minore entrata di impegni e accertamenti assunti con DDR n. 221 del 15/04/2024”, sono state registrate economie pari a € 2.578.586,94.

Al momento il Percorso 4 “Lavoro e Inclusione” è attuato con l’Avviso n. 9 di cui alla DGR n. 881 del 29 luglio 2025 che ha approvato una manifestazione di interesse per la definizione di un elenco di soggetti accreditati ai servizi per il lavoro e alla formazione che si sono impegnati a offrire servizi di politica attiva per i beneficiari del Programma GOL rientranti nel Percorso 4.

È fondamentale dare continuità alla riforma rappresentata dal Programma GOL, che ha dato concreta attuazione ai Livelli Essenziali delle Prestazioni (LEP) quale elemento qualificante della riforma stessa da garantire strutturalmente nel tempo; ciò risulta determinante sia per contribuire al conseguimento del target finale del Programma a livello nazionale alla scadenza del 30 giugno 2026, sia per assicurare la regolare prosecuzione dell'offerta dei servizi ai beneficiari, a maggior ragione se caratterizzati da particolari condizioni di svantaggio e vulnerabilità come quelli inseriti nel Percorso 4.

Inoltre il Decreto-Legge 19 febbraio 2026, n. 19 *"Ulteriori disposizioni urgenti per l'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e in materia di politiche di coesione"*, convertito con Legge 20 aprile 2026, n. 50, all'art. 30 ha previsto che le risorse non impegnate entro giugno 2026 entreranno nella disponibilità del MEF, e non più delle Regioni, qualora non necessarie al conseguimento degli obiettivi PNRR.

Per quanto riguarda i tempi entro cui le risorse impegnate del Programma GOL devono essere spese, la Circolare MEF RGS n. 22 del 19 settembre 2025 dispone che, conseguiti i target al 30 giugno 2026, è possibile prevedere spese per i restanti mesi del 2026 e oltre per le misure che, per loro natura, hanno un profilo finanziario di spesa successivo al 2026.

Per quanto rappresentato, il presente provvedimento destina le economie dell’Avviso n. 7 al rifinanziamento dell'Avviso n. 9, approvato con DGR n. 881 del 29 luglio 2025.

Tale rifinanziamento viene disposto nel rispetto dei principi trasversali previsti dal PNRR, quali, tra l'altro, il principio del contributo all'obiettivo climatico e digitale (c.d. tagging), il principio di parità di genere e l'obbligo di protezione e valorizzazione dei giovani e degli obblighi di assicurare il conseguimento di target e milestone e degli obiettivi finanziari stabiliti nel PNRR.

In coerenza con le indicazioni dell'Unità di Missione PNRR del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali e con l'aggiornamento del PAR di dicembre 2025, il target di beneficiari da formare attraverso il nuovo stanziamento è stimato in 576 unità. Tale obiettivo sarà declinato tra le diverse misure dell'Avviso n. 9 in sede di adozione del relativo Decreto di impegno delle risorse.

Considerando che il Percorso 4 “Lavoro e Inclusione” è attuato attraverso l’Avviso n. 9 approvato con DGR n. 881 del 29 luglio 2025, tali risorse andranno a rifinanziare tale Avviso mantenendo i medesimi CUP già associati alle seguenti linee di intervento:

- una per le misure di politica attiva finalizzate al reinserimento lavorativo dei beneficiari assegnati al Percorso 4 “Lavoro e inclusione”;
- una per l’avvio di n. 7 Borse di Animazione Territoriale, una per ciascun Ambito territoriale dei CPI, gestite da Veneto Lavoro, con il compito di coordinare le attività del Percorso 4 e agevolarne il buon funzionamento.

In coerenza con l’Avviso n. 9 approvato con DGR n. 881 del 29 luglio 2025 e mantenendo la stessa proporzione tra le due linee, il rifinanziamento viene ripartito come di seguito indicato:

- € 2.361.254,21 per la realizzazione delle misure di politica attiva del lavoro finalizzate al reinserimento lavorativo dei beneficiari del Percorso 4, CUP H11D25000040006;
- € 217.332,73 per il finanziamento di n. 7 Borse di Animazione Territoriale, una per ciascun Ambito Territoriale dei Centri per l’Impiego (CPI), CUP H11D25000050006.

Le attività previste nell’ambito del Percorso 4 “Lavoro e Inclusione”, avviate il 1° ottobre 2025 e attualmente in corso di attuazione, vengono realizzate dai soggetti esecutori individuati con Decreto del Direttore della Direzione Lavoro n. 644 del 29 settembre 2025.

Veneto Lavoro mantiene, quale soggetto delegato del Soggetto Attuatore Regione del Veneto, la gestione e la rendicontazione del Percorso 4, in continuità con quanto previsto dalle citate DGR n. 881 del 29 luglio 2025 e dall'Accordo sottoscritto tra il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, l'ANPAL, la Regione del Veneto e Veneto Lavoro in data 16 novembre 2022.

Per quanto sopra esposto, si determina in € 2.578.586,94 l'importo massimo delle obbligazioni di spesa alla cui assunzione provvederà con propri atti il Direttore della Direzione Lavoro disponendo la copertura finanziaria a carico del capitolo n. 104532, "PNRR - M5.C1.1.1 - Interventi per la realizzazione del Programma Nazionale per la Garanzia di Occupabilità dei Lavoratori (GOL) - Trasferimenti correnti (D.L. 31/05/2021, N.77 - D.M. LAVORO E POLITICHE SOCIALI 05/11/2021 - DECRETO LAVORO E POLITICHE SOCIALI 24/08/2023 - D.M. LAVORO E POLITICHE SOCIALI 11/02/2025- D.M. DEL MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI 04/12/2025, N.171)" del bilancio di previsione 2026-2028, esercizio 2026.

Si dà atto che la capienza del capitolo indicato è condizionata all'approvazione del provvedimento di Giunta regionale di variazione del Bilancio di previsione 2026-2028, assunta in pari data, che dispone la variazione dello stanziamento nel medesimo capitolo.

Le obbligazioni saranno disposte a favore di Veneto Lavoro dal Direttore della Direzione Lavoro entro il corrente esercizio.

Le risorse saranno trasferite a Veneto Lavoro in un'unica soluzione, ad esecutività dell'impegno di spesa.

Veneto Lavoro dovrà presentare una relazione conclusiva sul raggiungimento del target e della spesa sostenuta in relazione al totale delle risorse stanziate e trasferite nell'ambito dell'Avviso n. 9, restituendo eventuali somme non utilizzate.

Si propone di incaricare il Direttore della Direzione Lavoro dell'esecuzione del presente atto e dell'adozione degli atti necessari alla realizzazione delle attività in oggetto, anche in risposta a richieste di modifica non sostanziale formulate dall'Unità di Missione PNRR del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, compresa la tempistica di avvio e termine delle attività e le eventuali modifiche del cronoprogramma della spesa.

Il relatore conclude la propria relazione e propone all'approvazione della Giunta regionale il seguente provvedimento.

LA GIUNTA REGIONALE

UDITO il relatore, il quale dà atto che la struttura competente ha attestato, con i visti rilasciati a corredo del presente atto, l'avvenuta regolare istruttoria della pratica, anche in ordine alla compatibilità con la vigente legislazione statale e regionale, e che successivamente alla definizione di detta istruttoria non sono pervenute osservazioni in grado di pregiudicare l'approvazione del presente atto;

VISTO il Regolamento (UE) 12 febbraio 2021, n. 2021/241, che istituisce il dispositivo per la ripresa e la resilienza;

VISTO il Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) approvato con Decisione del Consiglio ECOFIN del 13 luglio 2021 notificata all'Italia dal Segretariato generale del Consiglio con nota LT161/21, del 14 luglio 2021; in particolare, la Missione 5 "Inclusione e coesione", Componente 1 " Politiche per il Lavoro", Riforma 1.1 "Politiche Attive del Lavoro e Formazione" del PNRR;

VISTO il Regolamento (UE) 2016/679 del 27 aprile 2016, relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati e che abroga la Direttiva 95/46/CE (Regolamento generale sulla protezione dei dati);

VISTO il Regolamento Delegato UE 2021/2106 della Commissione del 28 settembre 2021, che integra il Regolamento UE 2021/241 del Parlamento europeo e del Consiglio, che istituisce il dispositivo per la ripresa e la resilienza, stabilendo gli indicatori comuni e gli elementi dettagliati del quadro di valutazione della ripresa e della resilienza;

VISTI gli Operational Arrangements (OA) relativi al Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza dell'Italia sottoscritti in data 22 dicembre 2021;

VISTA la Decisione del Consiglio ECOFIN dell' 8 dicembre 2023 recante la nuova versione della CID aggiornata al 2023;

VISTA la Decisione di esecuzione del Consiglio dell'Unione europea del 25 novembre 2025 N.15106/25 ADD1 e COR che modifica la decisione di esecuzione del 13 luglio 2021;

VISTO il Decreto del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali del 5 Novembre 2021 "Adozione del Programma nazionale per la garanzia di occupabilità dei lavoratori (GOL)", pubblicato in G.U. n. 306 del 27 dicembre 2021 che assegna una prima quota delle risorse attribuite all'intervento;

VISTO il Decreto del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali del 14 dicembre 2021 di adozione del "Piano Nazionale Nuove Competenze", pubblicato in G.U. n.307 del 28 dicembre 2021;

VISTO il Decreto Legislativo 14 settembre 2015, n. 150, recante «Disposizioni per il riordino della normativa in materia di servizi per il lavoro e di politiche attive, ai sensi dell'art. 1, comma 3, della legge 10 dicembre 2014, n. 183», e in particolare l'art. 4, comma 1, che istituisce l'Agenzia nazionale delle politiche attive del lavoro - ANPAL;

VISTO il Decreto-Legge del 31 maggio 2021, n. 77, convertito con modificazioni dalla legge di 29 luglio 2021, n. 108, recante: «Governance del Piano nazionale di ripresa e resilienza e prime misure di rafforzamento delle strutture amministrative e di accelerazione e snellimento delle procedure»;

VISTO l'art. 8 del suddetto Decreto-Legge n. 77 del 2021 ai sensi del quale ciascuna amministrazione centrale titolare di interventi previsti nel PNRR provvede al coordinamento delle relative attività di gestione, nonché al loro monitoraggio, rendicontazione e controllo;

VISTO il Decreto del Presidente del Consiglio dei ministri 9 luglio 2021 recante l'individuazione delle amministrazioni centrali titolari di interventi previsti dal PNRR ai sensi dell'art. 8, comma 1, del decreto-legge 31 maggio 2021, n. 77;

VISTA la Legge 16 gennaio 2003, n. 3, recante "Disposizioni ordinamentali in materia di pubblica amministrazione" e, in particolare, l'articolo 11, comma 2-bis, ai sensi del quale "Gli atti amministrativi anche di natura regolamentare adottati dalle Amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, che dispongono il finanziamento pubblico o autorizzano l'esecuzione di progetti di investimento pubblico, sono nulli in assenza dei corrispondenti codici di cui al comma 1 che costituiscono elemento essenziale dell'atto stesso;

VISTA la Delibera del CIPE n. 63 del 26 novembre 2020 che introduce la normativa attuativa della riforma del CUP;

VISTA la Circolare ANPAL n.1 del 2022 recante "Note di coordinamento in materia di definizione operativa degli obiettivi e dei traguardi di GOL, nonché di gestione della condizionalità a seguito delle innovazioni previste dal Programma";

VISTA la Deliberazione del Commissario Straordinario ANPAL n. 5 del 9 maggio 2022 recante l'approvazione degli Standard dei servizi GOL e relative unità di costo standard";

VISTA la Deliberazione del Commissario Straordinario ANPAL n. 6 del 16 maggio 2022 recante la modificazione della delibera del Commissario Straordinario ANPAL n. 5 del 9 maggio 2022;

VISTA la Deliberazione del Commissario Straordinario ANPAL n. 5 del 12 aprile 2023 recante l'adeguamento delle unità di costo standard di GOL previste dalla Delibera ANPAL n. 6/2022;

VISTO il Decreto del Ministro dell'economia e delle finanze del 6 agosto 2021 relativo all'assegnazione delle risorse in favore di ciascuna Amministrazione titolare degli interventi PNRR e corrispondenti milestone e target;

VISTO il Decreto-Legge 4 maggio 2023, n. 48 recante "misure urgenti per l'inclusione sociale e l'accesso al mondo del lavoro";

VISTO il Decreto del Ministro del lavoro e delle politiche sociali di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze del 24 agosto 2023 di assegnazione della seconda quota delle risorse del Programma GOL;

VISTO il Decreto del Ministro del lavoro e delle politiche sociali di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze del 30 marzo 2024 che adotta il Piano Nuove Competenze-Transizioni;

VISTO il Decreto del Ministro del lavoro e delle politiche sociali di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze del 30 marzo 2024 che aggiorna il Programma GOL;

VISTO il Decreto del Ministro del lavoro e delle politiche sociali, di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze, dell'11 febbraio 2025, pubblicato in G.U. n. 88 del 15 aprile 2025;

VISTO il Decreto del Ministro del lavoro e delle politiche sociali del 4 dicembre 2025, recante Modalità di riparto delle risorse del PNRR per le annualità 2024, 2025 e 2026 e destinate all'intervento M5C1 «1.1 Politiche attive del lavoro e formazione», nell'ambito del Programma nazionale per la Garanzia occupabilità dei lavoratori(GOL);

VISTA la comunicazione dell'Unità di Missione PNRR del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, prot. 731 del 27/3/2025, con cui si ritiene coerente con gli interventi della Misura M5C1 R 1.1 individuare la data del 31 dicembre 2026 quale termine ultimo per l'ammissibilità della spesa e per la rendicontazione della stessa;

VISTO l'Accordo sottoscritto tra il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, l'ANPAL, la Regione del Veneto e Veneto Lavoro in data 16 novembre 2022 avente ad oggetto la realizzazione del PNRR, Missione 5, Componente.1, Riforma 1.1 che incarica Veneto Lavoro, quale soggetto delegato del Soggetto Attuatore Regione del Veneto, della gestione delle attività;

VISTA la DGR n. 248 del 15 marzo 2022 - Programma nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) - Programma Nazionale per la Garanzia di Occupabilità dei Lavoratori (GOL) - Adozione del Piano Attuativo Regionale (PAR) del Veneto;

VISTA la Nota ANPAL n. 4297 del 30 marzo 2022 e la Nota ANPAL n. 7393 del 06 giugno 2022 di comunicazione degli esiti positivi della valutazione della bozza di Piano di attuazione del programma per la Garanzia di occupabilità dei lavoratori - GOL;

VISTO il parere favorevole di ANPAL, espresso con nota prot. n. 8316 del 20 giugno 2023, rispetto alla conformità del nuovo piano finanziario (tabella 5.1.6.) del Piano Attuativo Regionale Veneto con il Programma GOL;

VISTA la DGR n. 911 del 20 luglio 2023 che approva la modifica al piano finanziario (tabella 5.1.6.) del Piano Attuativo Regionale Veneto con il Programma GOL;

VISTA la nota di ANPAL con prot. n. 18552 del 7 dicembre 2023 che approva la modifica del Piano Attuativo Regionale (PAR) Veneto del Programma GOL di cui alla Deliberazione della Giunta regionale n. 1559 del 12 dicembre 2023;

VISTA la DGR n. 1559 del 12 dicembre 2023 che approva l'aggiornamento del Piano Attuativo Regionale (PAR) Veneto del Programma GOL con la ripartizione delle risorse per l'annualità 2023;

VISTA la nota del Ministero del Lavoro e Politiche Sociali prot. n. 274927 del 04 giugno 2025 che approva la modifica del Piano Attuativo Regionale (PAR) Veneto del Programma GOL con la programmazione delle risorse delle annualità 2024-2025;

VISTA la DGR n. 643 dell'11 giugno 2025 che approva l'aggiornamento del Piano Attuativo Regionale (PAR) Veneto del Programma GOL relativo alla ripartizione delle risorse per l'annualità 2024-2025;

VISTA la DGR n. 1542 del 30 dicembre 2025 "Approvazione dell'aggiornamento del Piano Attuativo Regionale (PAR) Veneto del Programma GOL con la programmazione delle risorse per le annualità 2024, 2025 e 2026 assegnate con Decreto MLPS del 4 dicembre 2025 - Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR), Missione 5, Componente 1, Riforma 1.1";

VISTA la nota del Ministero del Lavoro e Politiche Sociali prot. 1008 del 19 gennaio 2026 recante l'esito positivo della valutazione di coerenza del Piano Attuativo Regionale - aggiornamento in relazione alle somme ripartite per le annualità 2024-2025-2026 - del Programma GOL;

VISTA la DGR n. 921 del 26 luglio 2022 che approva l'Avviso pubblico n. 3 per l'attuazione del Percorso 4 "Lavoro e Inclusione" del Programma GOL, Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) - Missione 5, Componente 1, Riforma 1.1. finanziato dall'Unione europea - Next Generation EU - Programma Nazionale per la Garanzia di Occupabilità dei Lavoratori (GOL) - PAR GOL del Veneto;

VISTA la DGR n. 1688 del 29 dicembre 2023 che approva l'Avviso pubblico n. 7 per l'attuazione del Percorso 4 del Programma GOL nell'ambito del PNRR;

VISTA la DGR n. 881 del 29 luglio 2025 che approva l'Avviso pubblico n. 9 per l'attuazione del Percorso 4 del Programma GOL nell'ambito del PNRR;

VISTO il Decreto della Direzione Lavoro n. 136 del 07 aprile 2026 "Approvazione degli esiti del riaccertamento ordinario dei residui attivi e passivi di propria competenza - esercizio 2025";

VISTO il Decreto della Direzione Lavoro n. 187 del 4 maggio 2026 "Registrazione delle economie di spesa e contestuale minore entrata di impegni e accertamenti assunti con DDR n. 221 del 15/04/2024";

VISTA la nota del Direttore Generale dell'Unità di Missione PNRR del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali prot. 547 del 14 marzo 2025;

VISTA la Legge regionale n. 2 del 10/04/2026 - Legge di stabilità regionale 2026;

VISTA la Legge regionale n. 3 del 10/04/2026 - Collegato alla legge di stabilità regionale 2026;

VISTA la Legge regionale n. 4 del 10/04/2026 - Bilancio di Previsione 2026 - 2028;

VISTA la DGR n. 219 del 9 aprile 2026 che approva il "Documento tecnico di accompagnamento al bilancio di previsione 2026-2028";

VISTO il Decreto n. 3 del 15 aprile 2026 del Segretario Generale della Programmazione di approvazione del Bilancio finanziario gestionale 2026-2028;

VISTA la DGR n. 311 del 30 aprile 2026 che approva le "Direttive per la gestione del bilancio di previsione 2026-2028";

VISTA la DGR n. 442 del 28/05/2026 che approva la "Variazione al Bilancio di previsione 2026-2028 e al Documento Tecnico di Accompagnamento al Bilancio di previsione 2026-2028 per l'utilizzo della quota vincolata del risultato di amministrazione ai sensi dell'art. 42 del D.Lgs. n. 118/2011 (provvedimento di variazione n.BIL 004)";

VISTA la Legge regionale n. 54 del 31 dicembre 2012, art. 2, comma 2;

delibera

1. di approvare le premesse quale parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
2. di dare atto che con Decreto del Direttore della Direzione Lavoro n. 187 del 4 maggio 2026 è stato accertato che l'attuazione dell'Avviso pubblico n. 7, approvato con DGR n. 1688 del 29 dicembre 2023 per la realizzazione del Percorso 4 "Lavoro e Inclusione" del Programma GOL - PNRR - Missione 5, Componente 1, Riforma 1.1 finanziato dall'Unione europea - Next Generation EU, ha determinato economie di spesa pari a euro 2.578.586,94;
3. di destinare le economie della DGR n. 1688 del 29 dicembre 2023 di attuazione del Percorso 4 "Lavoro e Inclusione" del Programma GOL, pari a € 2.578.586,94, al rifinanziamento del medesimo Percorso, in coerenza con la programmazione del PAR GOL Veneto approvato con DGR n. 248 del 15 marzo 2022 come aggiornato con DGR n. 1559/2023, annualità 2024-2025, al fine di dare continuità alla riforma rappresentata dal Programma GOL, che ha dato concreta attuazione ai Livelli Essenziali delle Prestazioni (LEP);
4. di rifinanziare con le risorse di cui al punto 3 l'Avviso n. 9 relativo all'attuazione del Percorso 4 "Lavoro e Inclusione" del Programma GOL (PNRR Missione 5, Componente 1, Riforma 1.1.), approvato con DGR n. 881 del 29 luglio 2025;
5. di ripartire tali risorse di cui al punto 3 come segue in continuità con quanto previsto dalla DGR n. 881 del 29 luglio 2025, mantenendo i medesimi CUP:

    - € 2.361.254,21 per la realizzazione delle misure di politica attiva del lavoro finalizzate al reinserimento lavorativo dei beneficiari del Percorso 4, CUP H11D25000040006;
    - € 217.332,73 per il finanziamento di n. 7 Borse di Animazione Territoriale, una per ciascun Ambito Territoriale dei Centri per l'Impiego (CPI), CUP H11D25000050006;

6. di dare atto che le attività previste dal Percorso 4 "Lavoro e Inclusione" saranno realizzate dai soggetti esecutori di cui al Decreto del Direttore della Direzione Lavoro n. 644 del 29 settembre 2025;
7. di dare atto che il target di beneficiari da formare attraverso il nuovo stanziamento stimato in 576 unità, sarà declinato, come richiesto dall'Unità di Missione PNRR del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, tra le diverse misure dell'Avviso n. 9 in sede di adozione del relativo Decreto di impegno;
8. di dare atto che Veneto Lavoro mantiene, quale soggetto delegato del Soggetto Attuatore Regione del Veneto, la gestione delle attività di cui all'Avviso oggetto del presente provvedimento, in continuità con quanto previsto dalle DGR n. 881 del 29 luglio 2025 e dall'art. 5 bis, ultimo paragrafo dell'Accordo sottoscritto tra il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, l'ANPAL, la Regione del Veneto e Veneto Lavoro in data 16 novembre 2022 avente ad oggetto la realizzazione del Programma GOL, PNRR, Missione 5, Componente.1, Riforma 1.1;
9. di determinare in euro 2.578.586,94 l'importo massimo delle obbligazioni di spesa derivanti dal presente provvedimento, alla cui assunzione provvederà con propri atti entro il corrente esercizio il Direttore della Direzione Lavoro, a valere sul capitolo n. 104532 "PNRR - M5.C1.1.1 - INTERVENTI PER LA REALIZZAZIONE DEL PROGRAMMA NAZIONALE PER LA GARANZIA DI OCCUPABILITA' DEI LAVORATORI (GOL) - TRASFERIMENTI CORRENTI (D.L. 31/05/2021, N.77 - D.M. LAVORO E POLITICHE SOCIALI 05/11/2021 - DECRETO LAVORO E POLITICHE SOCIALI 24/08/2023 - D.M. LAVORO E POLITICHE SOCIALI 11/02/2025 - D.M. DEL MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI 04/12/2025, N.171)", del Bilancio regionale di previsione 2026-2028;
10. di dare atto che la Direzione Lavoro a cui è stato assegnato il capitolo indicato al precedente punto, attesta che la capienza dello stesso è condizionata all'approvazione del provvedimento di Giunta regionale di variazione del Bilancio di previsione 2026-2028, assunta in pari data, che dispone la variazione dello stanziamento nel medesimo capitolo;
11. di dare atto che, nel rispetto del principio della competenza finanziaria potenziata, di cui all'Allegato 4/2 del D.Lgs. n. 118/2011 e s.m.i., punto 5.2, lett. c), le obbligazioni di spesa saranno assunte sul Bilancio regionale di previsione 2026-2028, esercizio 2026;
12. di dare atto che le risorse di cui al punto 3 verranno trasferite interamente in un'unica soluzione a Veneto Lavoro a seguito dell'esecutività dell'impegno di spesa;
13. di stabilire che Veneto Lavoro dovrà presentare una relazione conclusiva sul raggiungimento del target e della spesa sostenuta. Eventuali somme non utilizzate dovranno essere restituite;
14. di incaricare il Direttore della Direzione Lavoro dell'esecuzione del presente atto e dell'adozione di ogni ulteriore e conseguente atto che si renda necessario in relazione alle attività oggetto del presente provvedimento, anche in risposta a richieste di modifica non sostanziale formulate dall'Unità di Missione PNRR del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, compresa la tempistica di avvio e termine delle attività e le eventuali modifiche del cronoprogramma della spesa;
15. di dare atto che il presente provvedimento è soggetto a pubblicazione ai sensi dell'art. 26, comma 1 del D.Lgs. 14 marzo 2013, n. 33;
16. di dare atto che verranno rispettati gli adempimenti in materia di trasparenza amministrativa ai sensi del D.Lgs. 25 maggio 2016, n. 97 e gli obblighi in materia di comunicazione e informazione previsti dall'art. 34 del Regolamento (UE) 2021/241;

17. di pubblicare il presente atto nel Bollettino ufficiale nonché sul sito Internet della Regione del Veneto.